

ACTA DE LA ASAMBLEA SECCIONAL

LOS ASUNTOS TRATADOS Y ACORDADOS EN EL ASAMBLEA SECCIONAL DE LA SECCION SINDICAL XOCHIMILCO DEL SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA LLEVADA EN BASE A LA SEGUNDA CONVOCATORIA Y LLEVADA A CABO EN LA PLATAFORMA DE ZOOM, DEBIDO A LA PANDEMIA POR EL COVID-19, FUERON LOS SIGUIENTES:

1. INSTALACIÓN DE LASAMBLEA SECCIONAL

EL ASAMBLEA SECCIONAL SE INSTALÓ A LAS 12:30 HORAS DEL DÍA DE HOY 20 DE ENERO DE 2021, CON EL REGISTRO DEBIDAMENTE ACREDITADOS DE 58 AFILIADOS CON DERECHO A VOZ Y VOTO. SE ANEXA CON EL NUMERAL 1.

LA MESA DE COORDINACIÓN DE LOS TRABAJOS DE LA ASAMBLEA SECCIONAL SE INTEGRÓ POR LOS COMPAÑEROS DEL GIC:

ROBERTO ROCHA LÓPEZ Y

JORGE E. HERNÁNDEZ GARCÍA

2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

SE DIÓ LECTURA AL ORDEN DEL DÍA

1. INSTALACIÓN DEL ASAMBLEA SECCIONAL
2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA
3. INFORMACIÓN
4. ANÁLISIS
5. PLAN DE ACCIÓN
6. ASUNTOS GENERALES

SE APROBÓ POR UNANIMIDAD.

3. INFORMACIÓN

LA COMISIÓN NEGOCIADORA DA LA INFORMACIÓN SOBRE EL DESARROLLO DE LAS NEGOCIACIONES LLEVADAS A CABO CON LOS ADMINISTRADORES DE LA UNIVERSIDAD EL LUNES 18 DE ENERO DONDE HAY UNA FALTA DE VOLUNTAD PARA NEGOCIAR.

HASTA EL MOMENTO DE LA ÚLTIMA NEGOCIACIÓN LA UAM NO HABÍA SIDO NOTIFICADA DEL SEGUNDO EMPLAZAMIENTO.

AMBAS PARTES DIERON SUS EXPOSICIONES. LA PARTE SINDICAL HABLO DE LA REDISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO, SOBRE EL AJUSTE AL TABULADOR. AÚN NO HAY NINGUNA RESPUESTA EN LA MESA QUE IMPLIQUE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN. NO HAY CONTRAPROPUESTA.

DESLIZARON UN ACUERDO DEL COLEGIO ACADÉMICO, SOBRE EL TEMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO QUE QUIEREN DISCUTIR CON EL SINDICATO.

JUEVES 16:00 HRS. HABRÁ NEGOCIACIÓN PARA EMPEZAR CON SALARIOS. PARECE SER QUE LA UAM YA ESTÁ NOTIFICADA Y LE PUEDA ENTRAR AL TEMA DE VIOLACIONES.

LA PROPUESTA DEL SALARIO LA VAN A REALIZAR LOS ADMINISTRADORES UNA VEZ QUE TENGAN UNA AMPLIACIÓN DE PRESUPUESTO.

HOY HAY QUE REVISAR EN QUÉ PUNTO ESTAMOS DE LA NEGOCIACIÓN. ESTÁ POR SALIR EL BOLETÍN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA. HACER UNA VALORACIÓN. HAY POCO TIEMPO PARA NEGOCIAR, PERO PARECE QUE LOS ADMINISTRADORES ESTÁN JUGANDO CON ESOS TIEMPOS.

DESPUÉS DE UNA RONDA DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS. LOS COMISIONADOS EXPONEN QUE HUBO DESORGANIZACION Y CANSANCIO ENTRE EL CE Y LA COMISIÓN NEGOCIADORA, QUIZÁ POR ELLO NO SALIÓ DE MANERA ADECUADA LA CONFERENCIA DE PRENSA. LA COMISIÓN ASUME LA CRÍTICA PARA MEJORAR.

EL GIC DA INFORMACIÓN SOBRE LA FORMA DE VOTAR PARA LA DECISIÓN DE ESTALLAMIENTO A HUELGA. VER LA POSIBILIDAD DE QUE LOS DELEGADOS REALICEN ASAMBLEAS Y ENTREGUEN EL MANDATO, QUIZÁ FIRMADO SÓLO

POR ELLOS. QUE RECABEN EL SENTIR DE LOS AFILIADOS DE MEJOR MANERA (E-MAIL, WHATSAPP, LLAMADA, ETC.)

TAMBIÉN SE DA INFORMACIÓN SOBRE EL FORO CON ESTUDIANTES QUE FUE UN ÉXITO.

DAN LECTURA DE POSICIONAMIENTOS DE UN DEPARTAMENTOS ACADÉMICO. LA PROFA. MARTHA ISABEL FLORES LEE PRONUNCIAMIENTO DE 36 ASISTENTES DE CyAD. 15 Y 19 DE ENERO TUVIERON REUNIÓN. EXPRESAN CONDICIONES SANAS DE BILATERALIDAD, AJUSTE AL SALARIO, DIFICULTADES DE DAR LAS CLASES. SOLICITA CONSIDERE. SEGUIR MANTENIENDO EL GOCE DEL SALARIO EN MEDIO DE ESTA PANDEMIA DEBIDO A LOS PROBLEMAS PARTICULARES DE LOS TRABAJADORES AL AMPARO DEL CCT. SE ANEXA CON EL NUMERAL 2

4. ANÁLISIS

SE CONFORMO EL ANÁLISIS POR LA PARTICIPACIÓN DE 8 COMPAÑEROS EXPONIENDO LO SIGUIENTE:

- NO AFLOJAR SOBRE EL DERECHO A HUELGA, NO ES MOMENTO DE TOMAR LA DECISIÓN, HAY QUE SEGUIR PRESIONANDO A LA AUTORIDAD. PRESIONAR PUBLICANDO EN NUESTROS GRUPOS Y WHATSAPP. NUESTRO AUMENTO CONFORME A LA INFLACIÓN.
- MUY SEGURAMENTE NOS OFREZCAN EL TOPE SALARIAL. QUIEREN DESAPARECER AL ÚNICO OBSTACULO QUE TIENEN PARA PRIVATIZAR LA UNIVERSIDAD PARA MANTENER SUS PRIVILEGIOS DE LA CASTA DORADA. GENERAR LA DEFENSA DEL SITUAM, DE LA BILATERALIDAD, DEL CCT, DE LA UNIVERSIDAD PUBLICA GRATUITA Y DE CALIDAD. DERECHOS IRRENUNCIABLES, PRIORIZAR LA SALUD.
- HAY TEMAS FUNDAMENTALES DESDE LA HUELGA QUE SE TIENEN QUE REIVINDICAR. LA FALTA DE PREPARACIÓN DEL CE PARA LA CONFERENCIA DE PRENSA ES MUY GRAVE. HAY QUE TOCAR EL CONCEPTO DE INGRESOS ECONOMICOS A LA UAM DE LOS EXAMENES DE INGRESO, ASÍ COMO TALLERES, CURSOS, ETC. HAY QUE DESNUDAR A LOS ADMINISTRADRES POR LOS MALOS MANEJOS.
- MANTENER POSICIÓN UNITARIA EN EL SINDICATO. HASTA MAÑANA SE

VISUALIZARÁ EL TEMA DE VIOLACIONES. QUE LA ASAMBLEA SE PRONUNCIE PARA QUE LE DÉ EL TIEMPO Y EL ENFASIS A LA NEGOCIACIÓN.

- NO SON NEGOCIACIONES, SON REUNIONES. REFRENDAR LA CLAUSULA 16 PARA FUNDAMENTAR NUESTRA DEMANDA DE AUMENTO SALARIAL. CUANDO ESTEMOS EN SEMÁFORO AMARILLO REGRESAMOS A LABORAR O EMPECEMOS A PONERNOS DE ACUERDO CON LOS ADMISNISTRADORES PARA EL REGRESO SEGURO A LABORAR.
- NO HAY NADA EN LA MESA. HAY QUE CARACTERIZAR LA SITUACIÓN INTERNA Y EXTERNA. HAY SUFICIENTES ELEMENTOS PARA DEMANDAR LO QUE METIO EL SINDICATO. QUIEREN PASAR SOBRE LOS DERECHOS LABORALES. EL TELETRABAJO LLEGO PARA QUEDARSE. MANIFESTARNOS CONTRA LA ABROGACIÓN DE LA LEY SOBRE EL TELETRABAJO. UNIRNOS CON LOS DEMÁS SINDICATOS. NO AL COMPACTACIÓN DEL MPAB PARA SUBIR SALARIO
- RECUPERAR LA BILATERALIDAD. HAY UN ACTOR CENTRAL QUE SE HA DESCUIDADO, LA ALIANZA CON LOS ESTUDIANTES EN DEFENSA DE LA UNIVERSIDAD CRITICA Y DE CALIDAD. ES FUDAMENTAL EL CAS PARA GENERAR ESA ALIANZA.
- SE ESTÁ HACIENDO UN ESTUDIO QUE AYUDE A EXPLICAR LA DEMANDA DEL 20% QUE SOLICITA EL SITUAM. HAY QUE DESHACER LOS ARGUMENTOS DE LA UAM, ESTE AÑO SE DIO EL 15% DE AUMENTO AL SALARIO MINIMO, SOLAMENTE EL 8% RECIBE ESE AUMENTO. EL IMPACTO EN NUESTRA REVISIONES ES SOLAMENTE DEL 2% LOS AUMENTOS QUE NOS HAN DADO SOLO RESARCEN LA INFLACIÓN. EN EL NORTE ESTÁN PLANTEANDO LAS MAQUILADORAS PARA EL 25 DE ENERO UNA HUELGA NACIONAL PARA QUE SE DE EL AUMENTO PARA TODOS LOS TRABAJADORES. SOBRE EL SPAUAM HAY QUE HACER UN POSICIONAMIENTO, EN CASO DE ESTALLAR ESTÁN PLANTEANDO UN ESQUIROLAJE. RESPONSABILIZAR A DE LOS REYES SOBRE EL ACTUAR DEL SPAUAM.

5. PLAN DE ACCIÓN

- SEGUIR PRESIONANDO A LA AUTORIDAD PUBLICANDO EN NUESTROS GRUPOS, REDES SOCIALES Y WHATSAPP.
- HAY QUE CONTINUAR CON LA LA DEFENSA DEL SITUAM, DE LA BILATERALIDAD, DEL CCT, DE LA UNIVERSIDAD PUBLICA GRATUITA Y DE CALIDAD. DERECHOS IRRENUNCIABLES, PRIORIZAR LA SALUD.
- MANTENER UNA POSICIÓN UNITARIA AL INTERIOR DEL SINDICATO
- SOBRE EL PRESUPUESTO HACER EL ANALISIS PARA EXPLICARSELO A LOS ALUMNOS SOBRE LAS CARENCIAS QUE EXISTEN EN LA UAM Y QUE AFECTAN LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DE LA UAM.
- MANIFESTARNOS CONTRA LA ABROGACIÓN DE LA LEY SOBRE EL TELETRABAJO. UNIRNOS CON LOS DEMÁS SINDICATOS. NO AL COMPACTACIÓN DEL MPAB PARA SUBIR SALARIO
- IMPULSAR EL CAS PORQUE ES FUNDAMENTAL PARA VINCULARNOS CON LOS ESTUDIANTES EN DEFENSA DE LA UNIVERSIDAD CRITICA Y DE CALIDAD.
- SEGUIR LAS TRANSMISIONES Y SE APOYEN CON COMENTARIO CON RESPETO, SIN CONFRONTACIONES Y REFORZANDO NUESTRAS DEMANDAS. DESDE NUESTRA PLATAFORMA SE PUEDE HACER.
- HAY QUE DESHACER LOS ARGUMENTOS DE LA UAM, ESTE AÑO SE DIO EL 15% DE AUMENTO AL SALARIO MINIMO, SOLAMENTE EL 8% RECIBE ESE AUMENTO. EL IMPACTO EN NUESTRA REVISIONES ES SOLAMENTE DEL 2% LOS AUMENTOS QUE NOS HAN DADO SOLO RESARCEN LA INFLACIÓN. EN EL NORTE ESTÁN PLANTEANDO LAS MAQUILADORAS PARA EL 25 DE ENERO UNA HUELGA NACIONAL PARA QUE SE DE EL AUMENTO PARA TODOS LOS TRABAJADORES.

- SOBRE EL SPAUAM HAY QUE HACER UN POSICIONAMIENTO, EN CASO DE ESTALLAR ESTÁN PLANTEANDO UN ESQUIROLAJE. RESPONSABILIZAR A DE LOS REYES SOBRE EL ACTUAR DEL SPAUAM. OTRA POSICIÓN ES NO PELAR AL SPAUAM PORQUE NO TIENEN LA TITULARIDAD.
- IMPULSAR LA REUNIÓN CON ESTUDIANTES SE QUEDO FECHA TENTATIVA PRÓXIMO REUNIÓN EL LUNES.
- REALIZAR LA MARCHA TRADICIONAL PERO DE MANERA VIRTUAL EL 26 DE ENERO DEL PRESENTE.
- HACER UN LLAMADO AL CE PARA QUE PREPARAR DE MEJOR MANERA LAS CONFERENCIA DE PRENSA DEBIDO A QUE FALTO CONTUNDENCIA EL DÍA DE HOY.
- QUE EL CE REALICE UN PRONUNCIAMIENTO EN CADA NEGOCIACIÓN HACIA LOS ADMINISTRADORES DE LA UAM PARA EVITAR LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LOS TRABAJADORES. HAY VIOLENCIA DE CLASE Y DE GÉNERO.

6. ASUNTOS GENERALES

AL NO HABER NINGÚN ASUNTO GENERAL QUE TRATAR, EL COMPAÑERO ROBERTO ROCHA LÓPEZ, DIÓ POR CONCLUIDA EL ASAMBLEA SECCIONAL DE LA SECCION SINDICAL XOCHIMILCO, A LAS 15:03 HORAS, DEL DÍA 20 DE ENERO DE 2021.

CONSTANDO LA PRESENTE ACTA DE 9 FOJAS ÚTILES.



C. ROBERTO.ROCHA LÓPEZ

Acuerdos de asambleas departamentales de CyAD Xochimilco

SITUAM

Reuniones del viernes 15 de Enero de 2021 y martes 19 de Enero de 2021

Los profesores de la comunidad de CyAD Xochimilco tuvimos nuestra asamblea departamental en dos sesiones para discutir los avances de las negociaciones entre el Sindicato y la Administración de la UAM y expresamos por este medio nuestros puntos de vista.

Tomando en consideración y como referencia el texto de los compañeros del departamento de Producción Económica de nuestra unidad¹, estamos de acuerdo en la solicitud de un trato entre las partes en condiciones sanas de **BILATERALIDAD**: solicitamos a las autoridades universitarias y la representación sindical ser flexibles a las peticiones de la comunidad, avanzar por un ajuste salarial justo y posible, tomado en consideración la situación delicada que vivimos como país y como planeta.

En cuanto a la labor docente, **estamos comprometidos a contribuir con las funciones sustantivas de una Universidad Pública** que se debe a la sociedad, en específico a sus estudiantes; se ha demostrado en los trimestres a los que nos hemos tenido que adaptar para atender a los estudiantes en los niveles de licenciatura y posgrado, para lo que hemos visto incrementado el gasto personal para operar el PEER: para contratar más internet, actualizar nuestros equipos de cómputo, incrementos en pago de los servicios de luz y el pago de licencias de programas especializados de diseño; además de contribuir al pago de internet para algunos estudiantes.

Además de las dificultades y vicisitudes del calendario apretado para cubrir los tres trimestres anuales. Y el agotamiento de los trabajadores derivadas de la situación de emergencia que se vive, en la contingencia por las solicitudes del gobierno para evitar contagios.

Como bien comentan los compañeros de Producción Económica, nosotros también anhelamos regresar al espacio físico, “mientras tanto hacemos todo lo posible por contener la vida académica desde los medios que nos son disponibles, la relación docente-alumno no se ha perdido”. He intentamos que la relación teórica-práctica de nuestras disciplinas se mantenga.

Por otro lado, un tema importante que se ha sentido en nuestra comunidad es el de la **representatividad**. Ante la decisión de tomar en cuenta para el voto de los trabajadores sindicalizados, el padrón de delegados del año pasado 2020, debido a las circunstancias actuales, algunos compañeros no cuentan con una representatividad suficiente ni actualizada. Por lo tanto, solicitamos que se considere la importancia en calidad de compromiso democrático y legitimidad para lograr la absoluta representatividad **del voto universal, directo y secreto de todos los agremiados al SITUAM**.

Hay un punto de reflexión que también nos parece de suma importancia y es el hecho de tomar en cuenta que **actualmente todos los trabajadores de nuestra universidad, sindicalizados o no, tenemos la garantía de nuestros salarios derivado del CCT**.

¹ Como referente tomamos los Acuerdos de la Asamblea Departamental de Producción Económica UAM Xochimilco firmada el 12 de Enero de 2021.

Hacemos un llamado a la sensibilidad de ambas partes negociadoras para seguir respetando esta posibilidad, ya que muchas familias han sufrido pérdidas irreparables y existen gastos derivados que se han podido sufragar en la medida de lo posible debido a esta circunstancia; hemos perdidos familiares, estudiantes y compañeros; otros enfrentan la recuperación e incertidumbre de las secuelas del COVID-19, con estudios y tratamientos costosos derivados del padecimiento; desgraciadamente hay ciudadanos que no tienen recursos debido a la crisis económica actual derivada de la pandemia.

El sindicato representa a todos sus trabajadores por eso es importante escuchar a todos.

Comunidad CyAD UAMX

Asamblea CyAD

Trabajador y número económico
Ana Ruth Quiroz Ibarra (35671)
José Alberto Cruz Jiménez (22832)
Berthana María Salas Domínguez (30211)
Andrea Arias Valdez (36707)
Wilfrido Javier Escobar (08996)
Ana Sonia Orozco Nagore (27595)
Mario Octavio Godínez Rodríguez (33092)
Berthalia Bernal Miranda (16722)
Ana Karina Sánchez Saucedo (21827)
David Mora Torres (34010)
Alma Rodríguez de la Peña (16709)
Roberto García Sandoval (33799)
Susquejana Monserrat González Iruz (42733)
Berenice Hernández s (29831)
Miguel Ángel Vázquez Sierra (28990)
José Leandro Mendoza Cuenca (36058)
Héctor Espíndola Elizalde (20820)
Edgar Vargas Servín (38248)
Armando Andrés Suárez Salazar (23352)
Martha Isabel Flores Avalos (21914)
Alejandro Almazán López (24315)
Dulce María García Lizárraga (24335)
Sandra Amelia Martí (29487)
Jorge Medrano Castrejón (7657)

Mayra Bedolla Torres (26626)
José Octavio Cuellar Rodríguez (16433)
Pablo Quintero Valladares (6614)
Estela Lucrecia Rubio Medina (1135)
Luis David Vidal García (36580)
Juan Manuel Oliveras Alberú (5384)
Jorge Alberto Pacheco Martínez (36399)
Ana Ruth Quiroz Ibarra (35671)
Daniel Ricardo López Trejo (41569)
María Azucena Mondragón Millán (10505)
Genaro Guillen Lara (10756)